



<b>TIPO DE CONVENIO</b>	Acta Complementaria	<b>EXPEDIENTE N.º</b>	
<b>ORGANISMO CON EL QUE SE CONVENIA</b>	Comisión de Administración del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral (FOPECAP)	<b>NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONVENIANTE</b>	Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación
<b>LINEAS ESTRATÉGICAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	II.		
<b>GRANDES AREAS EN LA QUE SE INSCRIBE LA ACTIVIDAD</b>	Cursos de formación profesional		
<b>UNIDAD QUE PROPONE</b>	Secretaría de Gobierno y Relaciones Institucionales	<b>UNIDADES CON INCUMBENCIAS EN EL/LAS AREAS</b>	Escuela de Política y Gobierno (EPyG)
<b>SUBTIPO</b>	Institucional		
<b>DESCRIPCIÓN</b>	Cooperación y Relación Institucional		
<b>OBJETIVO</b>	Realización del proyecto "CURSO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL SECTOR PÚBLICO". El mismo busca: <ul style="list-style-type: none"><li>• Proveer un abordaje integral sobre la transformación digital a nivel nacional y el rol que debe asumir el Estado en la construcción de un ecosistema digital de alcance nacional.</li><li>• Estudiar la implantación de tecnologías digitales en el sector público, entendiendo que estas herramientas son un medio que debe ponerse al servicio de un marco normativo adecuado y una gobernanza efectiva.</li><li>• Comprender los peligros y las oportunidades que plantea la revolución digital, no solo al interior del sector público, sino también en su vinculación con la sociedad civil y el sector privado.</li><li>• Analizar en perspectiva comparada el funcionamiento de las principales soluciones digitales del Estado argentino destinada a la mejora en la gestión de la información.</li></ul>		



<b>FECHA DE INICIO</b>	Desde la aprobación en Consejo Superior	<b>VIGENCIA</b>	2 (dos) años
<b>RECURSOS FINANCIEROS INVOLUCRADOS</b>	Aportados por FOPECAP	<b>MONTO PRESUPUESTADO</b>	\$12.800.000 (PESOS doce millones ochocientos mil)
		<b>CANON</b>	No especifica
<b>IMPACTO ESPERADO</b>	Contribuir a la capacitación de recursos humanos de la Administración Pública Nacional	Promover desde la formación continua y la actualización permanente, una mejor calidad de la Administración Pública Nacional	Contribuir a la calidad del trabajo que ofrecen las y los agentes estatales para beneficio de la sociedad
<b>ESTADO</b>	Firmado	<b>EJECUCIÓN</b>	no
<b>DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA SOCIEDAD</b>	La gestión eficaz y eficiente de los recursos públicos impacta positivamente en la vida de la ciudadanía que se beneficiará de políticas públicas mejor diseñadas y ejecutadas por agentes de las distintas administraciones. Las capacitaciones buscan contribuir a que las y los administradores públicos y funcionarios puedan incorporar nuevas herramientas y conocimientos para continuar ofreciendo el mejor servicio a la sociedad.		
<b>DESCRIBIR LOS BENEFICIOS PARA LA UNIVERSIDAD</b>	La Universidad fortalece su tarea como institución transformadora de la sociedad transfiriendo conocimiento a sectores de impacto público.		
<b>IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA SOCIEDAD</b>	No hay aspectos controversiales para la sociedad	<b>IDENTIFICAR POSIBLES ASPECTOS CONTROVERSIALES PARA LA COMUNIDAD DE LA UNSAM</b>	No hay aspectos controversiales para la UNSAM
<b>MECANISMOS PREVISTOS DE GESTIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Selección del equipo pedagógico, supervisión del diseño de la propuesta curricular y contenidos, programación de actividades, asignación de tareas.</li><li>• Supervisión de las actividades y evaluaciones de los cursantes.<ul style="list-style-type: none"><li>• Confección de evaluaciones e informes de gestión.</li></ul></li></ul>		
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA</b>	Secretaría de Gobierno y RRII		
<b>CIERRE DEL CONVENIO</b>			



Universidad Nacional  
de San Martín

<b>RENDICIÓN</b>		<b>INFORME FINAL</b>	Sí
<b>FIRMA Y ACLARACION</b>			